

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Россиянка» «Центр развития ребенка» города Калуги

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МБДОУ «Россиянка» «ЦРР» г. Калуги
протокол от «28» декабря 2024 г. № 2

Приложение № 5 к приказу
МБДОУ «Россиянка» «ЦРР» г. Калуги
от 28.12.2024 г. № 131/1 -ОД

ПЛАН Мероприятий по противодействию коррупции МБДОУ «Россиянка» «ЦРР» г. Калуги

I. Пояснительная записка

План разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель плана: исключить проявление коррупции в образовательной а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи плана:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную

деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга, регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Паспорт плана

Наименование плана	«Противодействие коррупции в МБДОУ «Россиянка» «ЦРР» г. Калуги»
Сроки и этапы реализации плана	Срок реализации: 2025 год . План реализуется в два этапа: I этап - I полугодие 2025 года; II этап - II полугодие 2025 года
Исполнители плана	Работники МБДОУ «РОССИЯНКА» «ЦРР» Г. КАЛУГИ: - директор – осуществляет общее руководство плана; - заместители директора с и.о. заведующих необособленных структурными подразделениями и старшие воспитатели – организуют мероприятия плана и антикоррупционное просвещение; - контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения - специалист по кадрам; - проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели.
Участники плана	План рассчитан: - на педагогический коллектив; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей/законных представителей воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории необособленных структурных подразделений МБДОУ «Россиянка» «ЦРР» г. Калуги.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизм минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- Улучшение условий труда; - повышение зарплаты; информирование родителей о допустимых и

		запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- Привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- Осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая помощь	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения. повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Январь	Воспитанники	Воспитатели
1.2.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Специалист по кадрам
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1.	Провести беседы по	Один раз в три	Работники,	Комиссия по

	разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	месяца	родители	противодействию коррупции
2.2.	Организовать антикоррупционное обучение	В течение года	Воспитатели Воспитанники	Воспитатели
2.3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в три месяца	Педагоги	Зам. директора с и.о. заведующего и старшие воспитатели
2.4.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Декабрь	Педагоги	Специалист по кадрам
2.5.	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Специалист по кадрам
2.6.	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	В течение года	Педагоги	Зам. директора с и.о. заведующего и старшие воспитатели

3.Взаимодействие с родителями, общественностью и СМИ

3.1	Разместить «ящик обращений»	Январь	Воспитанники, работники, родители	Зам. директора с и.о. заведующего и старшие воспитатели
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Зам. директора с и.о. заведующего и старшие воспитатели
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Воспитатели
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на	Однократно	Родители	Зам. директора с и.о. заведующего и старшие воспитатели

	информационных стендах и сайте детского сада			
3.5	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Воспитатели
3.6.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Один раз в полугодие	Работники	Заместитель директора НСП
3.7.	Взаимодействие со СМИ при освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.	Один раз в полугодие	Работники	Заместитель директора НСП

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Зам. директора с и.о. заведующего и старшие воспитатели
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Зам. директора с и.о. заведующего и старшие воспитатели
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Зам. директора с и.о. заведующего и старшие воспитатели

III. Ресурсное обеспечение

Для реализации плана используется:

Средства	Ресурсы
Информационные	- официальный сайт образовательной организации; - информационные стенды необособленных структурных подразделений; - отчеты о мониторинге реализации плана
Кадровые	Исполнители плана
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

VI. Контроль выполнения плана

Контролирует выполнение плана директор МБДОУ «Россиянка» «ЦРР» г. Калуги. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия плана, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали план за

отчетный период, представляют отчет директору. Когда реализация плана завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов плана на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий плана оценивается путем:

1. социологического опроса статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
2. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
3. экспертной оценки;
4. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
5. мониторинга проводимых в необособленных структурных подразделениях мероприятий антикоррупционной направленности;
6. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения плана подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении плана за год представляют в виде служебной записки на имя директора образовательной организации.

V. Ожидаемый конечный результат

Выполнение плана позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону,
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.